

四川农业大学文件

校学发〔2018〕29号

学生管理工作规定

为全面贯彻党和国家教育方针，落实立德树人的根本任务，引导学生健康成长，培养德、智、体、美等方面全面发展的社会主义建设者和接班人，依据相关法律法规，结合我校实际，制定本规定。

第一部分 学生管理工作体制

坚持党委统一领导、党政齐抓共管，学生工作部（处）牵头、相关部门分工负责、学院具体组织实施，专兼职队伍结合、师生全员参与的领导体制和工作机制。

学校设立学生工作委员会，负责统筹协调各方力量推进学生工作，研究决定学生工作重大事项。

学生工作部（处）在学校党委领导下，牵头负责学生日常

思想政治教育、学风建设、表彰奖励、资助救助、心理健康教育与危机干预、日常行为规范与管理、违纪处理、学生意外、安全事故和其他事件处理，抓好辅导员和班主任队伍建设与管理，指导共青团工作。校区学工部负责将学校的工作要求和安排部署在校区具体落实，并立足校区实际组织开展工作。学校各部门、各方面要明确自身在学生工作中的职责和任务，密切协作，认真地履职尽责，为学生的健康成长和发展成才服好务。

学校共青团组织在同级党组织和上级团组织的领导下，按照《中国共产主义青年团章程》，以学生第二课堂为阵地，开展学生思想政治教育、文化艺术教育、社会实践、志愿服务、课外学术科技创新、推优入党等学生思想引领与成长服务工作，负责指导学生会、学生社团按各自章程开展工作。

学院对本院学生教育工作负总责。在学校的统一领导和安排部署下，立足院情，开拓创新，扎实开展学生党建和思想政治教育工作，全面履行学生管理职责，领导本单位共青团、学生会等群众组织，加强辅导员、班主任队伍和学生干部队伍建设，为学生工作提供必要经费支持和条件保障，落实学校布置的各项任务，促进学生工作健康有序开展。

学生基层党团组织、学生会、学生社团发挥基层组织战斗堡垒作用和自我教育、自我管理、自我服务、自我监督的“四自”功能，为学生思想政治教育与管理做出积极贡献。

第二部分 辅导员和班主任管理

一、辅导员

辅导员是大学生思想政治教育的骨干力量，是学生日常思想政治教育和管理服务工作的组织者和实施者，要牢牢把握“发现学生潜质、启迪学生心智、引领学生知行”的工作总要求，把关心学生学习生活、关爱学生成长进步、关注学生发展成才落在实处，努力成为学生成长成才的人生导师和健康生活的知心朋友。

（一）入职条件

新入职辅导员应具有研究生学历，中共党员，德才兼备，乐于奉献，热爱大学生思想政治教育事业，具备较强的组织管理能力和语言、文字表达能力，接受过系统的上岗培训并取得合格证书。

（二）工作要求

恪守爱国守法、敬业爱生、育人为本、终身学习、为人师表的职业守则；围绕学生、关照学生、服务学生，把握学生成长规律，不断提高学生思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养；引导学生正确认识世界和中国发展大势、正确认识中国特色和国际比较、正确认识时代责任和历史使命、正确认识远大抱负和脚踏实地，成为又红又专、德才兼备、全面发展的中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人。

（三）职责和任务

1. 思想理论教育和价值引领。引导学生深入学习习近平新

时代中国特色社会主义思想，深入开展中国特色社会主义、中国梦宣传教育和社会主义核心价值观教育，帮助学生不断坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。掌握学生思想行为特点及思想政治状况，有针对性地帮助学生处理好思想认识、价值取向、学习生活、择业交友等方面的具体问题。

2. 党团和班级建设。开展学生骨干的遴选、培养、教育、激励工作，开展学生入党积极分子培养教育工作，开展学生党员发展和教育管理服务工作。指导学生党支部、共青团、学生会、学生社团等工作，充分发挥其自我教育、自我管理、自我服务、自我监督的作用，激发广大学生自我发展成长的主动性、积极性。

3. 学风建设。熟悉了解学生所学专业的基本情况，激发学生兴趣，引导学生养成良好的学习习惯，掌握正确的学习方法。指导学生开展课外科技学术实践活动，营造浓厚学习氛围。

4. 学生日常事务管理。开展入学教育、毕业生教育及相关管理和服务工作。组织开展学生军事训练。组织评选各类奖学金、助学金。指导学生办理助学贷款。组织学生开展勤工俭学活动，做好学生困难帮扶。为学生提供生活指导，促进学生和谐相处、互帮互助。

5. 心理健康教育与咨询工作。协助学校心理健康教育机构

开展心理健康教育，对学生心理问题进行初步排查和疏导，组织开展心理健康知识普及宣传活动，培育学生理性平和、乐观向上的健康心态。

6. 网络思想政治教育。运用新媒体新技术，推动思想政治工作传统优势与信息技术深度融合。构建网络思想政治教育重要阵地，积极传播先进文化。加强学生网络素养教育，积极培养校园好网民，引导学生创作网络文化作品，弘扬主旋律，传播正能量。创新工作路径，加强与学生的网上互动交流，运用网络新媒体对学生开展思想引领、学习指导、生活辅导、心理咨询等。

7. 校园危机事件应对。组织开展基本安全教育。参与学校、院（系）危机事件工作预案制定和执行。对校园危机事件进行初步处理，稳定局面控制事态发展，及时掌握危机事件信息并按程序上报。参与危机事件后期应对及总结研究分析。

8. 职业规划与就业创业指导。为学生提供科学的职业生涯规划 and 就业创业指导以及相关服务，帮助学生树立正确的就业创业观念，引导学生树立就业主体意识，指导学生提升就业核心竞争力，实现高质量、满意就业。

9. 理论和实践研究。努力学习思想政治教育的基本理论和相关学科知识，参加相关学科领域学术交流活动，参与校内外思想政治教育课题或项目研究。

（四）队伍建设与管理

1. 辅导员实行学校和学院双重领导。人事部门负责辅导员队伍的建设规划及实施；学生工作部负责辅导员队伍的日常管理，主要任务是参与选拔、工作指导、业务培训、评优表彰、转岗推荐等；学院负责辅导员的直接领导和管理。

2. 辅导员培养纳入学校师资培训规划。辅导员可评聘思想政治教育学科或其他学科的专业技术职务，可承担思想道德修养与法律基础、形势政策教育、心理健康教育、就业创业指导及其它课程的教学工作。

3. 加强辅导员队伍能力建设，支持辅导员开展相关学术研究、参加社会实践、挂职锻炼、学习考察和校际交流等活动，有计划地开展业务培训。鼓励辅导员兼任学生党支部书记、学生组织指导老师等工作。

4. 学校每年评选表彰 10 名优秀辅导员，在职务晋升和业务进修时给予优先考虑。参评优秀辅导员的基本条件为：信念坚定，素质过硬；认真负责，敢于担当；学生喜爱，实绩突出。

校级及其以上“优秀辅导员”荣誉，可作为副高、正高级专业技术职务申报条件之一；按国家级 5 分、省级 3 分、校级 2 分进行业绩记分。

5. 专职辅导员工作满 5 年，可根据自身实际和学校工作需要调整岗位。学校把辅导员队伍作为后备干部培养和选拔的重要渠道，根据工作需要，向校内管理岗位选派或向地方组织部门推荐输送。对不适合辅导员工作的应当及时调整。

二、班主任

班主任代表学校组织领导班集体事务，负有在思想、学习和生活等方面指导学生的职责，班主任要切实肩负起立德树人的光荣使命，努力成为具有高尚师德、人格魅力、学识风范的人生导师。

（一）任职条件

师德高尚、关爱学生、认真负责、乐于奉献的教师或管理人员。

（二）主要职责

1. 抓好团支部、班委会的建设。选好配强班级学生干部，指导制定班级管理制度，培养和发挥好学生的自我教育、自我管理、自我服务的能力，努力实现班级的自主管理。

2. 抓好学生的思想政治和道德品质教育。开展社会主义核心价值观教育，强化公民意识、法纪意识、安全意识、诚信意识、成才意识教育。与学生和家长保持经常联系，促进学校教育与家长教育的联动。协助做好学生入党积极分子的培养考察工作。

3. 抓好班集体的日常管理。培育优良学风、班风、室风，加强学习生活秩序、课外活动与安全、学生操行的管理，负责学生的请假审批和销假。处理学生意外事故或应急事件，参与调查处理本班学生违纪事件，负责对违纪学生进行教育和帮助。

4. 重视并做好学生学习成长指导。帮助学生了解本专业的

人才培养方案和目标以及毕业后的就业领域和前景，指导制定大学生涯规划和职业规划，引导树立正确的成才目标和职业理想，增强学习动力，着重帮助学生养成自主学习的习惯。指导学生开展或参与创新创业、社会实践、文体竞赛等活动，提升其综合素养与能力。

5. 做好奖励资助和困难学生帮扶工作。主持做好综合素质测评、评优评奖、家庭经济困难学生认定、助学金评定等工作。及时了解掌握具有心理障碍、情感挫折、家庭变故等问题和面临学业困难、就业困难、生活困难的学生，有针对性地给予指导和帮助，如有特殊情况及时向学院反映。

6. 做好新生和毕业生工作。重视并做好新生入学教育，努力提高新生的适应能力，帮助学生尽快适应大学学习生活。做好毕业生就业指导与服务工作，精准掌握学生学业和就业情况，提升毕业率、授位率、就业率，对就业存在特殊困难的学生应及时反馈学院。负责做好毕业鉴定和毕业离校等工作。

（三）队伍建设和管理

1. 班主任工作在学校党政统一领导下，由学生工作部（处）牵头，各学院党委具体负责，学院党政主要负责人是班主任工作的第一责任人。学院党政负责选配及聘任班主任，并报学生工作部（处）和人事处备案。

2. 每个小班设一名班主任，任期一般至班级学生毕业，学年考核合格者自动续聘。班主任 1 个月及以上时间不能履职的

应安排专人代理其职责，期间的课时数和课时酬金归代理人。学院可以聘请本院品学兼优的本科生、研究生担任新生班班主任助理，协助班主任开展工作。

3. 鼓励教授担任班主任，其他符合任职条件的教师必须担任班主任。申报教师系列高一级职务，任现职以来，除因特殊客观原因外，必须担任过 2 年以上班主任，并经考核合格。对近两年毕业参加工作或调入人员，可放宽到正在担任班主任。

4. 原则上一名教师只担任一个班的班主任，确因工作需要，辅导员和优秀班主任、优秀共产党员、优秀党务工作者可以担任 2 个班的班主任，但须经过学生工作部（处）同意并备案。

5. 新任班主任和新生班主任须接受上岗培训，培训工作由学生工作部（处）和学院党委负责。学院每学期要定期召开班主任工作会，布置和检查工作，汇报情况，交流经验。

6. 每学年进行一次班主任工作考核。考核工作由学生工作部（处）组织，学院具体实施。学生满意度测评占 60%，学院综合考核占 40%，考核结果分为优秀、合格、不合格三个等级，结果报学生工作部（处）备案，并由人事处记入教师人事档案。班主任工作考核每年 6 月上旬进行。

7. 班主任考核合格者，按每学年 80 学时计算教学工作量并发放课时酬金；考核不合格者，按不超过 40 学时酌情计算。另按每学年每小班 500 元标准划拨学院作为学院班主任工作量调节和优秀班主任奖励的专项经费。

8. 学校每年评选表彰 50 名优秀班主任，学院实行限额评选推荐，学生工作部（处）审定。

优秀班主任推荐条件为：遵循国家教育方针，政治立场坚定，师德高尚，为人师表；关心爱护学生，受到学生信赖和爱戴；所带班级班风正、学风浓、室风好，原则上学生无违纪、必修课合格率 80%以上；担任班主任工作一年以上；当学年考核结果优秀。

校级及其以上“优秀班主任”荣誉可作为副高、正高级职称的参评条件之一；按国家级 5 分、省级 3 分、校级 2 分进行业绩记分。

9. 班主任有不履行职责、年度考核不合格、应本班学生要求并经调查确认有更换必要或具有其他需要解聘情形的应当予以解聘。被解聘者两年内不得再次担任班主任，不得晋升职务职称。

10. 班主任有调离学校、聘期内出国超过一学期以上、因身体原因不宜继续担任或其他应当辞聘情形的应当辞聘。

第三部分 学生组织和学生干部管理

学生党支部、学院团委、学生会、团支部和班委会、学生社团等是学生工作的重要组织载体。学生组织应坚持党的领导，贯彻学校的决定决议，落实各项工作任务 and 部署，充分发挥桥梁和纽带作用，密切联系学生，团结带领学生，全心全意服务学生，加强思想政治教育，建设优良校风、学风，参与学生管

理，发挥自治作用，自觉维护学校正常秩序和安全稳定，营造良好的育人环境。

一、学生党支部

学生党支部是党在学生中的基层组织，其主要职责是：

（一）宣传、执行党的路线方针政策和上级党组织的决议，推动学生班级进步。

（二）加强对学生党员的教育、管理、监督和服务，定期召开组织生活会，开展批评和自我批评。发挥学生党员的先锋模范作用，影响和带动广大学生明确学习目的，完成学习任务。

（三）组织学生党员参与班（年）级事务管理，努力维护学校的稳定。支持、指导和帮助团支部、班委会根据学生特点开展工作，促进学生全面发展。

（四）培养教育学生中的入党积极分子，按照党章发展学生党员，提高发展党员质量。

（五）积极了解学生的思想状况，经常听取他们的意见和建议，并向有关部门反映。根据青年学生的特点，有针对性地做好思想政治教育工作。

二、学院团委

学院团委在学院党委和校团委领导下工作，主要职责和任务是：

（一）组织团员青年学习党的路线、方针、政策，有针对

性地抓好政治理论学习、形势政策教育和精神文明建设，不断提高团员的思想政治素质，引导团员青年自觉践行社会主义核心价值观，充分发挥团员的模范带头作用，充分发挥团组织在学校“大思政”格局中的生力军作用。

（二）贯彻上级党团组织的工作精神，认真完成上级党团组织交给的各项任务，并结合本单位实际情况，深化改革，加强组织创新和工作创新，激发团支部活力，落实好团的组织生活制度，坚持“三会一课”制度，定期召开相关会议，传达上级精神，研究、布置、检查工作。

（三）做好推优入党、团员发展、团员统计、团费收缴、团内评优、违纪团员处理等基础团务工作。密切联系团员青年，切实关心他们的成长，了解他们的思想动态，及时向上级反映他们的意见和要求，并提出解决问题的建议，维护广大团员青年的正当权益。

（四）围绕学校中心工作，结合团员青年的特点，有针对性地展开丰富多彩的文艺体育、创新创业、社会实践、志愿服务、技能培训等活动，加强网上团建工作，大力助推青年成长成才。

（五）指导本院学生会及其它学生组织开展工作，建立健全党领导下的“一心双环”团学组织格局。

三、学生会

学生代表大会（学生会是其执行机构）是全体在校学生行

使民主权利和参与学校民主管理的基本形式，接受党的领导和共青团的工作指导，按照章程开展活动。院学生会的组织机构应与校学生会按照工作对接、机构精简的原则设置。学生会的主要任务和工作职责是：

（一）培育和践行社会主义核心价值观，带领全校同学在理想信念、公民道德、法纪安全、励志成才、感恩诚信、文明修身等方面积极开展自我教育和实践。

（二）按照大学生行为准则和学校管理制度规定，充分发动和有效组织广大同学在遵纪守法、学习和生活秩序、日常行为规范、人身和财产安全保护等方面开展自我管理和约束监督。

（三）突出广大同学提升能力的需要，积极主动地在实践创新能力锻炼、创业就业能力提升、校园文化生活丰富等方面搞好自我服务和互助。

（四）倡导良好的校风、学风，促进同学之间、同学与教职员工之间的和谐，积极主动参与校园文明建设，营造良好的教学秩序和学习、生活环境。

（五）讨论学校与学生权利有关的重大改革方案和重要规章制度，收集和反映学生代表对学校工作提出的建议和意见，参与涉及学生的学校事务的民主管理，维护同学的正当权益，协助学校解决同学在学习和生活中遇到的实际问题。

（六）受学校委托或经学校授权，履行相应的管理服务职能。

四、团支部和班委会

团支部、班委会是共青团和学生会在学生小班的基层组织，在班主任的领导和指导下负责班集体自身建设，民主管理班集体各项事务。团支部、班委会干部在自荐和推荐的基础上通过民主选举产生，一般每届任期一年。新生班级可由班主任提名组建临时团支部和班委会，任期一个月。

（一）团支部工作职责

1. 通过宣传教育和思想发动，将广大团员青年团结在党组织的周围。对团员青年进行党的基本知识、政策理论教育，树立正确的理想信念。开展学习交流、主题团日等教育活动，推荐优秀团员作为党的发展对象。

2. 教育和带领团员青年学习践行社会主义核心价值观，自觉抵制各种不良倾向，切实加强自我修养，做文明青年；带领团员青年勤奋学习，积极实践，共同成长成才。

3. 密切联系青年，发挥好学院、学校联系青年的桥梁纽带作用，及时了解和反映团员青年的思想、要求，维护他们的正当权益。和班委会共同组织开展班级活动和实施班级管理。

4. 认真做好团的日常事务，做好团费收缴、团籍注册、团内统计、推荐表彰团内先进；健全团的组织生活，对团员进行教育和管理，督促团员切实履行义务，执行团的纪律；做好团员发展工作。

（二）班委会工作职责

1. 在班主任的领导下，制定班级民主管理规定，根据校、院学生会的工作安排，制定班级的学期、年度工作目标和计划，并认真执行。

2. 加强优良班风、学风、室风建设，积极倡导文明风尚，提倡批评与自我批评，发挥同学间的监督与帮扶作用，带领全班同学争创优秀班集体，促进全体同学的共同成长。

3. 认真执行校院和班级有关管理规定，对班级成员的学习与生活秩序、宿舍公共卫生、纪律与安全要求等进行规范和管理。

4. 增进班集体的团结，及时化解同学间的矛盾。掌握同学的学习、生活、心理和思想状况，关心帮助各类困难同学，形成互帮互助、共同进步的良好氛围。及时反映同学们对学校、学院工作的意见和建议。

5. 结合自身实际，组织开展实践锻炼和文体活动，丰富同学们的课余文化生活，提升班集体成员的综合能力。

6. 在班主任的指导下，组织全班同学共同参与做好综合素质测评、奖助学金评定、评优评先、家庭经济困难学生认定等工作。

7. 支持配合团支部开展思想政治教育活动，提高班级成员的思想道德素养。

五、学生社团

学生社团是由在读学生按照兴趣、爱好和追求自愿组成，

为实现成员共同意愿，按照自身章程开展活动的学生团体，学生可以申请成立或加入。学生社团归口学校团委管理。

（一）学生社团的基本任务：遵循和贯彻国家教育方针，坚持立德树人的基本导向，团结和凝聚广大同学，按照自愿、自主、自发原则，为其成员学习知识、锻炼能力、发展爱好、陶冶情操、奉献社会服务，为丰富和发展健康向上的校园文化服务，为推动学校建设和发展服务。

（二）学生社团实行登记、备案和年审制度。学生社团的成立必须符合法律规定，除学校特别批准的外，所有学生社团必须进行登记、备案，接受年审。按照教育与宗教分离的法律规定，不得成立宗教类社团或组织。原则上企业、社会机构不得在学校建立特定冠名的学生俱乐部、协会等学生社团。

（三）学生社团会员大会是学生社团的最高权力机构。学生社团负责人应通过会员大会民主选举，经学校团委审核备案后开展活动。在校期间曾受到校规校纪处分的学生不得担任或连续担任学生社团负责人。社团属自治组织，原则上其工作人员由会员担任，因岗位特殊需要由非会员担任的，需报请主管部门批准和备案。学生社团第一指导教师必须是本校教职工。未经审批，学生社团不得聘请校外人员担任顾问。

（四）社团活动必须遵守法律法规和学校管理制度，坚持依法照章、民主自治的原则，其正当活动不受干涉。学生社团工作和活动原则上只面向本社团成员，超范围组织开展活动的

需报经主管部门批准。

（五）学生社团可以自主决定收取会费，接受社会资金或物资捐助须向校团委备案。社团财务实行民主管理、定期公示、定期审核制度，并接受学校监管。社团解散时，民主决定处置其财产。

六、其它学生组织

其它由学校职能部门指导管理，并承担协助管理服务任务的学生组织须向学生处备案。备案主要内容包括组织名称、工作职责和任务、内设机构、人员规模、岗位设置、指导老师等。

这一类学生组织主要负责职能部门内部相关工作事务，不得单独以学生组织名义面向全校组织开展活动。

七、学生干部

学生干部是在学生组织中担任职务，承担某些特定职责，协助学校进行管理服务工作的学生。勤工助学岗位与学生干部岗位不得重叠设置。

（一）学生干部是学校与广大学生联系的桥梁和纽带、是学生中的骨干力量，应在各级党组织的领导和学生工作部门、团组织的指导下开展工作。

（二）学生干部任职条件和要求：学生干部既是工作岗位，更是服务岗位，最重要的是培养锻炼学生能力和素质的岗位。学生干部要加强自身修养，带头努力学习，自觉遵守校规校纪，充分发挥模范带头作用；要热爱学生工作，积极履行职责，勇

于承担责任，努力做出良好的工作实绩；要增强服务意识，保持良好的工作作风，密切联系同学，积极服务师生和学校的发展；要珍惜工作机会，勤奋努力，积极奉献，在工作中锻炼成长。

（三）各学生组织学生干部职数实行限额管理，不得超额设置。学生党团组织、学生会系统中的学生负责人及其委员（成员）作为学生干部管理。

经批准成立，承担学校赋予的学生公共管理与服务职能的其它学生组织的负责人及其核定范围成员纳入学生干部管理。

学生社团的主要负责人纳入学生干部管理。

（四）学生干部应该按照所在组织的章程规范产生，一般经过拟定任职条件、开展自荐推荐、举行公开选举或考核、进行任前公示、任命和备案等程序。学生干部调整或换届后一个月内向学校归口管理或指导部门备案，共青团、学生会、社团组织系统在校团委备案，其它学生组织在学生处备案。

（五）学生干部实行任期管理，学年或届满考核。学生干部任期一般为一学年或者一届，任期届满统一进行考核。考核结果分为优、良、合格、不合格等级。考核合格以上者，可发放任职证书，纳入第二课堂考核；考核优秀者，可参评优秀学生干部。

（六）有下列情形之一的，不得继续担任学生干部，且一年之内不得再次担任：

1. 言行违反四项基本原则，政治上不能与党中央保持一致，传播和散布错误思想和言论者；
2. 受到党纪、团纪、校纪处分者；
3. 有严重违反社会主义核心价值观行为，个人声誉不良者；
4. 有不服从组织工作安排，或者以权谋私、拉帮结派、严重脱离群众、严重渎职失职行为者；
5. 考核不合格者；
6. 学业困难，成绩太差者；欠学分4分以上者。

第四部分 学生行为基本准则与活动管理

全体学生要弘扬“爱国敬业、艰苦奋斗、团结拼搏、求实创新”的川农大精神，牢记“追求真理、造福社会、自强不息”的校训。

一、学生行为基本准则

（一）志存高远，坚定信念。坚持四项基本原则，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，践行社会主义核心价值观；热爱祖国，服务人民；做追求卓越，敢于担当的人。

（二）笃学精进，崇尚科学。勤奋学习，勇于创新；大胆质疑，小心求证；做人格独立、追求真知的人。

（三）明礼修身，团结友爱。弘扬传统美德，遵守社会公德；善待他人，尊重自己；做见贤思齐、宽厚仁爱的人。

（四）艰苦奋斗，务实进取。热爱劳动，崇俭抑奢；不怕

挫折，磨砺意志；做自立自强、务实进取的人。

（五）遵纪守法，弘扬正气。诚实守信，严于律己；敬廉崇洁，公道正派；依法履行义务，正确行使权利；做不伤害他人、自己和家庭，不危害社会的人。

二、学生请假

学生因故需离开学校或不能按时到校报到的须请假。请假应当出具请假条，特殊情况下可以通过电话、短信或电子邮件等方式请假。一周及其以内的，向班主任请假；超过一周在两周及其以内，向学院请假；超过两周的，由学生处（校区学生工作部）审批或视情况报学校领导审批。学生回校后应向准假人或单位销假，不能按时回校的须续假。

学生在校生活期间，因事因病不能参加学校和学院安排的教学活动的，向任课老师请假。

学生实施经学校及其以上组织批准的创新创业项目或重要国际交流项目，可根据需要请长假，在批准期限内自主安排在校学习或外出工作，无需多次履行请销假手续，原则上一次请假不超过三个月。学生一学期病事假累计超过总学时 1/3，应向教务部门申请休学。

在国家法定节假日、寒暑假以及学校安排的假期内离开的，无需履行请假手续，但学生离校、返校应当向班主任报告。

三、课外活动

（一）活动必须遵守学生行为准则。不组织或者参与有损

大学生形象、有损社会公德、有违校规校纪或法律法规的活动。

（二）活动必须遵守学校管理规定。活动不得影响正常的教学和生活秩序；不得违反规定占用教室、实验室、办公楼等开展活动；校园内非指定区域不得随意举行活动或摆摊设点。在法定工作日内，不得组织校外游玩活动。

（三）鼓励通过活动锻炼发展文艺特长。同等条件下，文艺骨干优先推荐免试攻读硕士学位研究生；对符合毕业授位条件，特长明显，表现突出的文艺骨干，每年推荐不超过10名免试攻读硕士学位研究生。

（四）鼓励参加创新创业实践和各类竞赛活动。学生参加“互联网+”大学生创新创业大赛、“创青春”全国大学生创业大赛、创新创业训练计划、创新性试验计划、大学生课外科技学术作品竞赛、各类学科竞赛、文体竞赛等活动，开展学术科研、发明创造、创业实践等取得突出成绩的按规定给予奖励。校、院为活动开展提供可能的场地、仪器设备、资金技术支持。符合毕业授位条件，创新创业成绩突出，有深造意愿和潜力的学生，每年推荐不超过10名免试攻读硕士学位研究生。

（五）鼓励学生参加社会实践和志愿服务活动。学生应积极利用课余时间、寒暑假参加各种形式的社会实践和志愿服务活动。校、院对学生参加社会实践活动的情况进行指导帮助和考核表彰。

（六）鼓励开展文化交流与合作。邀请校外人员或团体来

校作报告、讲座、研讨、交流、演出、比赛或创办发行报刊，须报主管部门同意，并履行相关手续。任何组织和个人不得在校内开展宗教或封建迷信活动。

（七）举行大型集会、游行、示威等活动，应当按法律程序和有关规定获得批准。对未获批准的，学校有权依法劝阻或制止。

四、安全管理

（一）强化安全防范意识。不私自下河（湖）游泳、划船，不到电站水库泄洪道、河道或其它危险地段游玩逗留，不私自组织登山、探险、骑行远游等野外高危活动。独自外出活动应告知同学或老师，并保持通讯畅通。慎重交友，防止上当受骗和人身伤害。

加强自身和集体财产管理，防偷盗，防诈骗，防传销。不参与校园贷，谨防陷入借贷陷阱。

（二）遵守网络和信息安全管理规定。依法合规运用通讯和网络工具，文明上网，不做危害互联网运行秩序和安全的事。注意个人信息安全。因工作需要公示学生信息时，要严格遵循国家有关个人信息保护的相关法规制度，坚持信息简洁、够用原则，只公示学生姓名、学校、院系、年级、专业、班级等基本信息，不得将学生身份证件号码、银行卡号、家庭住址、电话号码、出生日期等个人敏感信息进行公示，公示期结束应及时删除公示信息。

（三）遵守消防管理规定。爱护消防设施设备，不违规存放和使用易燃、易爆和有毒、有害物品、管制刀具，不违规用火用电。

（四）遵守学生宿舍管理规定。学生须按照学校安排统一集中住宿。学生宿舍属于集体生活空间，住宿学生需注重自律，积极参与民主管理，自觉接受学校管理和班级、学生会的自主管理。确因本人健康原因、考研和毕业招考复习、创新创业活动等特殊情况需在外长期住宿的，应当书面申请并经学院同意和学生处批准，一次申请最长时限不超过一学期。

（五）加强自律和互助。同学之间宽容尊重，集体生活注意自律，共同营造良好的学习生活环境；关心照顾身边同学，发现有特殊困难或有精神、心理、情绪、言语、行为异常的，及时报告老师以寻求帮助。

（六）学生心理危机干预管理。发现危机事件，现场人员应立即采取一切必要措施稳定危机学生，并向所属学院或保卫部门、学生管理部门报告，情况紧急或严重的直接报警；学院安排人员对危机学生实施全天候监护，通知家长并转交监护责任，家长必须依法履行监护责任；学生管理部门安排专业人员实施评估，提出处置建议；如有必要，及时送专业医院诊断治疗，根据病情建议家长陪护观察、休学或者退学。学院应与家长商定落实在校治疗学生及复学学生的监护和社会支持系统。

学生家长不能隐瞒学生心理和精神疾病史，应主动告知学

校老师，以便及时有效给予关注。

学生因严重心理问题或精神疾病不能继续在校学习的，具有自伤、伤人行为或存在潜在重大人身安全风险的，必须休学治疗或者退学。休学手续可以是学生本人或学生父母（监护人）及其委托人办理；学校认为应当休学的，书面通知学生或学生父母（监护人），不同意休学的按退学处理。休学者复学时，必须出具专门医院的治愈医学证明书。

第五部分 学生综合素质测评

学生综合素质测评的目的在于实现学校教育管理和学生自我教育与自我管理相结合，促进学生自我完善与发展。综合素质测评每学年开展一次，以最近一次测评成绩作为学生评优、评奖和研究生推免、毕业生推荐等依据。

综合素质测评在每年的 9 月进行。课程成绩和第二课堂成绩计算以当学年综合素质测评确定的时限为准。

综合素质测评成绩=必修课加权平均成绩 × 60%+选修课综合评定成绩 × 10%+第二课堂成绩 × 15%+基本素养综合评价成绩 × 10%+班主任综合评价成绩 × 5%。

课程成绩和第二课堂成绩从大学一年级起累积计算。课程成绩以教务管理系统认定的有效成绩和最终分值为准，第二课堂成绩以“第二课堂成绩单”记载计算为准；基本素养综合评价成绩、班主任综合评价成绩以当学年考评结果为准。

一、必修课加权平均成绩

必修课加权平均成绩= Σ （必修课成绩 × 课程学分） ÷ Σ 课程学分-扣分

必修课程不合格 1 门扣 1 分（进行综合素质测评时未取得合格成绩）。

二、选修课综合评定成绩

数量分和质量分各占 50%。

（一）数量分：达到或超过同年级同专业平均修读学分的，按 50 分计，其余同学按所获学分数占平均学分数的百分比折算。

（二）质量分= [Σ （选修课成绩 × 课程学分） ÷ Σ 课程学分] × 50%-扣分。

选修课程不合格 1 门扣 0.2 分（修读的选修课程在进行综合素质测评时未取得合格成绩）。

三、第二课堂成绩

第二课堂成绩是指学生为培养锻炼和提升自身的能力与特长，参加创新创业、社会实践、技能训练、文化艺术、体育竞赛等第二课堂活动取得的成绩。按照《第二课堂成绩单》的规定计算其分值。

四、基本素养综合评价成绩和班主任综合评价成绩

（一）该两项成绩实行等级评定：共分为 A、B、C、D 四等，A+、A、B+、B、C+、C、D 七级。各等级分值对应为 A+=95，A=90，B+=85，B=80，C+=75，C=70，D=50。

小班等级比例构成：①一般情况下每个班 A+不超过 10%，A

等（A+、A 之和）不超过 20%；②当学年获得院级优秀班集体、优秀团支部以及当学年学风状态评估院级优秀的小班，A+不超过 15%，A 等（A+、A 之和）不超过 30%；③当学年获得校级及其以上优秀班集体、优秀团支部等集体荣誉以及当学年学风状态评估优秀的小班，A+不超过 20%，A 等（A+、A 之和）不超过 40%；④班风不好、学风不浓、室风不佳，管理不善的班级，以及发生突出违规违纪被校院通报批评的班级，A+不超过 5%，A 等（A+、A 之和）不超过 10%。

学院根据小班学风班风考核评价情况，提出各班级的等级比例，报学生处核准后执行。

（二）基本素养综合评价等级确定办法：

1. 评价依据和主要内容。按照《高等学校学生行为准则》和四川农业大学学生行为基本准则及学生管理规定的相关要求，重点就学生在“政治思想素养好，坚持四项基本原则，爱国爱党，立场正确；道德品质好，注重个人修养，讲文明、守诚信，遵纪守法，遵守班规；勤奋好学，积极上进，不旷课和迟到早退；不奢侈和铺张浪费，无不良嗜好，有良好生活习惯；关心集体，团结友爱，力尽所能承担班级事务，积极参加班团活动”等方面的表现进行考核。

2. 评价方式和步骤。由班主任主持召开班务会，在学生个人学年总结和自评的基础上，全班学生参与民主评议，按照评价依据和主要内容，就其表现情况按百分制进行综合评分，去

掉 3 个最高分和 3 个最低分计算算术平均分，依照分值高低顺序，按照比例确定相应等级。

3. 有不诚信记录和受通报批评、纪律处分的学生在综合评分得分基础上，再按照以下标准扣分计算其该项最终得分，然后确定等级：有不良诚信记录、受校（院）书面通报批评者减 1 分 / 次，受警告处分者减 3 分 / 次，受严重警告处分者减 5 分 / 次，受记过处分者减 7 分 / 次，受留校察看处分者减 10 分。

4. 鼓励各小班根据自身实际，依照本规定制定班规，加强“四自”能力建设，强化民主管理，并依据班规对本班学生基本素养综合评价成绩进行考核计分及等级评定。

5. 班主任要对各位学生所打的分值进行校验检查，对所打分值过于偏低和过于偏高（偏离平均分 20 分）的打分人进行约谈，了解情况据实处理。校验检查通过后才能予以确认。

（三）班主任综合评价成绩评定方法：

班主任根据对全班学生了解掌握的情况，就每个学生在“志存高远，坚定信念；笃学精进，崇尚科学；明礼修身，团结友爱；艰苦奋斗、务实进取；遵纪守法，弘扬正气”等基本行为要求方面的表现进行综合评定并确定相应的等级，按照不同等级对应的分数计算综合素质测评成绩。

（四）成绩审核和确认：

学院负责对各小班上报的基本素养综合评价等级和班主任综合评价等级进行审核，操作合规，比例适当，小班学生无异

议的予以确认上报。

学生处负责成绩审核和最终确认。

第六部分 学生表彰奖励

学校对综合表现优秀的学生组织、集体或个人以及在某一方面取得突出成绩的学生，按照公开、公平、公正、择优的原则进行评选并给予表彰和奖励。表彰奖励分为奖学金、荣誉称号、单项奖和创新创业典型四类。团内评优表彰在春季学期进行，其它学生表彰奖励在秋季学期进行。

参评基本条件：自觉遵守大学生行为准则和学校管理制度和规定，按奖项要求，符合如下相应条件。①基本素养综合评价成绩和班主任综合评价成绩均为 A 等（等级为 A+或 A），特殊情况下经学生处批准可放宽至 B+；②未受纪律处分或通报批评，无不诚信记录；③已修必修课成绩均合格，且评奖评优学年必修课无补考或重修、选修课全部合格；④体育成绩或体能测试合格（残疾、因病、受伤等特殊情况除外）。

单项奖、创新创业典型、其它荣誉不受“参评基本条件”第①③④款限制。

参评指标：原则上全校指标实行总额控制，小班和学院的指标可根据其学风和工作情况实行差异化分配。

班级不能要求将学生个人获得的奖学金做二次分配或用于班费。

一、奖学金

（一）学校特别荣誉奖学金

每年根据实际情况评选不超过 2 名，奖励金额不低于 2 万元。具备下列条件之一者由学院或职能部门提名推荐参评，学生处遴选后报学校决定。

1. 为学校赢得重要声誉做出了特别突出的贡献；
2. 在校园精神文明和文化建设中做出了特别突出的贡献；
3. 参加国内外交流活动产生了重大影响；
4. 在创新创业或科技学术活动中取得了特别突出的成绩。

（二）优秀学生标兵奖学金

每年在获得国家奖学金资格的本科学生中评选 30 名，奖励金额 1 万元/生（含国家奖学金 0.8 万元），获评者获得推荐免试攻读硕士学位研究生资格。参评条件为：

1. 必修课加权平均成绩和综合素质测评成绩两项均排名同年级同专业前 8%；
2. 德、智、体、美全面发展，并在行为表现、学术研究、创新创业、社会实践、志愿服务、文体艺术等一方面或几方面取得特别突出的成绩；
3. 当学年获校级及其以上表彰。

（三）国家奖学金

名额当年下达，奖励金额 8000 元/生·年。参评条件为：

1. 必修课加权平均成绩和综合素质测评成绩两项均排名同年级同专业前 10%，以综合素质测评成绩高者优先；

2. 在道德表现、学术研究、创新创业、社会实践、志愿服务、文体艺术等某一方面或几方面成绩突出。

同一学年内，获得国家奖学金的家庭经济困难学生可以同时申请并获得国家助学金，但不能同时获得国家励志奖学金。

（四）国家励志奖学金

名额当年下达，奖励金额 5000 元/生·年。参评条件为：

1. 必修课加权平均成绩与综合测评成绩，原则上应在评选范围内位于前 10%。必修课加权平均成绩或综合测评成绩排名在 10%后，但均位于前 30%的，必须在参评学年度获得 1 次及以上校级表彰奖励。校级表彰奖励是指以学校党委或行政名义开展的表彰奖励；

2. 参评学年认定为家庭经济困难学生，生活俭朴，无不良嗜好；

3. 长期勤工助学者可优先考虑。

当学年内，申请国家励志奖学金的学生可以同时申请并获得国家助学金，但不能同时获得国家奖学金。

（五）社会捐资奖学金

由社会各界捐资设立，奖学金额度、名额以当年评审文件为准。原则上各类社会捐资奖学金不重复，也不与国家奖学金和国家励志奖学金重复。参评条件为：

1. 综合素质测评成绩排名在小班前 20%，排名靠前者优先；

2. 符合奖学金设立者的其它规定条件和要求。

二、荣誉称号

学校每年评选优秀学生、优秀学生干部、优秀共青团员、优秀共青团干部、优秀大学毕业生等优秀个人，以及学生工作（学风建设）优秀（特色）学院、优秀团委、优秀学生会、优秀团支部、优秀班集体、十佳社团等优秀集体，授予荣誉称号并给予一定的奖励。

当学年内，“优秀学生”和“优秀学生干部”不同时参评，“优秀共青团员”和“优秀共青团干部”不同时参评，优秀学风小班与优秀班集体不重复评奖。

获评优秀团委和优秀学生会，奖励 3000 元；获优秀团支部、优秀班集体奖励 1000 元。

获校级优秀学生、优秀学生干部、优秀共青团员、优秀共青团干部、优秀大学毕业生，奖励 800 元（同一学年个人获得同一级别多重荣誉不重复奖励）。

获得校级以上荣誉称号的，在校级奖励基础上追加奖金。获得国家级荣誉称号，或两部委以上联合授予荣誉称号的集体和个人，追加奖金 1000 元；获得省（部）级荣誉称号，追加奖金 500 元；获厅（局）级表彰，追加奖金 300 元。

（一）个人荣誉

1. 优秀学生

每个小班可推荐不超过 2 名，另按参评学生总数的 0.5% 作为学院再分配推荐指标。参评条件为：符合全部参评基本条件。

同时，个人文明素养高、生活习惯好、积极参加班集体活动、关心帮助同学，表率作用发挥好；学习努力，在创新创业、实践锻炼、志愿服务、文体艺术等方面表现突出；综合素质测评成绩排名小班前 25%。

2. 优秀学生干部

每个小班可推荐不超过 1 名，另按学生总数的 1%作为学院再分配指标和用于院级学生干部推荐；校级和校区级学生干部按不超过核定干部数的 15%推荐。参评条件为：担任学生干部满一年（或一届）；热爱学生工作，认真履行职责，主动作为，敢于担当；积极为广大同学服务，工作能力强，成绩突出，工作考核优秀；表率作用发挥好，师生认可度高；综合素质测评成绩排名小班前 50%。

3. 优秀共青团员

每个支部可推荐不超过 1 名，另按参评团员总数的 0.5%作为院团委再分配推荐指标。参评条件为：认真学习党、团知识，思想上积极进步，信念坚定；模范履行团员义务，以身作则，带头作用好；积极参加团内活动，团员意识强，团内民主评议优秀；学习刻苦努力，成绩优良，必修课加权平均成绩排名小班前 25%。

4. 优秀共青团干部

按参评团干部数的 10%评选。参评条件为：立场正确，信仰坚定，思想素质好；工作认真负责，作风优良，率先垂范，敢

于担当；有较强的组织管理能力，工作实绩突出；任职一届以上（新生班级团干部自进校起连续任职六个月以上）；必修课加权平均成绩排名小班前 50%。

5. 优秀大学毕业生

校级优秀大学毕业生按毕业生人数的 5% 评选，省级优秀大学毕业生在校级优秀大学毕业生中遴选产生，按毕业生人数的 1% 评选。在符合学生表彰奖励“参评基本条件”的基础上，具备下列条件之一者可申请参评：

（1）获得过学校特别荣誉奖学金、优秀学生标兵奖学金或国家奖学金；

（2）累计获得 2 项次及以上校级优秀共产党员、优秀学生、优秀学生干部、优秀共青团员、优秀共青团干部荣誉称号；

（3）获得过省级及以上荣誉称号或竞赛奖励；

（4）受到过校级及以上特别嘉奖。

（二）集体荣誉

1. 学生工作（学风建设）优秀（特色）学院、小班

根据年度学风状态评价结果，表彰学生工作（学风建设）优秀（特色）学院、小班等，给予一定奖励。

2. 优秀学院团委（五四红旗团委）

全校每年评选 5 个。参评条件为：学院团委班子能力强，作风实，团结进取，富有创新精神，团的委员会能够发挥积极作用，带动所属团支部建设，所属团支部工作有活力；加强党

建带团建，加强服务型团组织建设，增强服务意识、强化服务职能，在本学院青年同学中具有较强的吸引力和凝聚力，受到积极拥护，大力推进共青团网络化转型，善于利用新媒体开展工作；经常开展团员教育、团员管理、团员发展与推优入党工作，在落实学院党委和校团委、校区团委重点工作及开展全校性共青团品牌活动方面取得突出实效；结合本单位工作实际，组织开展青年思想政治教育、大学生课外学术科技、校园文化、社会实践及青年志愿者服务等活动，成绩显著；团员青年违纪现象少或无违纪现象。

3. 优秀学生会

全校每年评选 5 个。参评条件为：认真贯彻执行学联章程，坚持和完善学生代表大会制度，务实有效地服务同学全面发展，合理有序地表达和维护同学正当权益；作为学校党政和广大同学联系的桥梁和纽带，“四自”工作开展具有普遍性和吸引力，同学满意度高；学生干部的产生、配备和机构设置完整、程序规范，学生干部队伍素质过硬、群众基础好，具有示范作用；能贯彻执行好校学生会相关要求，与校级学生会组织联系紧密，重视并发挥好班委会的基础地位与作用；善于利用新媒体开展工作，坚持正确导向，营造和谐稳定的校园氛围，校园文明建设成绩好。

4. 优秀团支部（五四红旗团支部）

按不超过参评支部数的 5% 评选。参评条件为：认真贯彻执

行《团支部工作条例》，组织健全，班子团结，分工明确，核心作用发挥好；团干部政治素质好，积极上进，作风正派，工作负责，能够密切联系群众，表率作用发挥好；团支部成员积极向党组织靠拢，推优入党工作扎实，效果好；组织生活、团日活动质量高，认真开展团员民主评议活动并有详细完整记录；按时做好团费收缴等工作；能结合时事及同学关注的热点开展活动，实事多，实效好，有特色；团支部成员模范遵守校规校纪，无任何违规违纪现象；团风好、学风浓，支部成员总平成绩 75 分以上，补考、重修率低于同年级同专业平均水平。

5. 优秀班集体

按不超过参评小班总数的 5% 评选。参评条件为：班级管理好，班规等制度健全，执行好，全班同学遵守学生行为准则，成员团结，积极向上，学年内无人受到学校纪律处分，无严重违规和重大安全责任事故发生；重视寝室文明建设，室风好；干部班子团结，勤政务实，作风优良，表率作用好，积极完成校、院安排的各项工作，干部无渎职、失职，工作无重大失误；学风建设好，学风状态评价优秀，全班同学学年总平成绩 75 分以上，补考、重修人次低于同年级同专业平均数；科技学术和文体活动开展好，积极参加校院等组织的活动并受到表彰，社会实践活动参加率达到 90% 以上；家庭经济困难认定、综合素质测评、各类评优评奖和奖助学金评定等工作认真规范，无大的差错，结果认同度高。

6. 十佳社团

每年评选表彰 10 个优秀社团，授予十佳社团称号。社团章程完善，备案手续完备，自我管理规范，运行良好。参评条件为：积极参与校园文化建设，活动丰富，质量高，特色明显，吸引力强，社会声誉好；社团团结，积极向上，成员满意度高；经费管理规范，账目清楚，定期向会员公布经费使用情况，会员认可。

（三）其它荣誉

在见义勇为、抢险救灾以及保护师生或集体生命财产安全等方面有突出表现或做出重要贡献者，授予荣誉称号，给予特别嘉奖。该奖项可由学生本人申请或班级及其他学生组织、学院以及职能部门或者教职员工提名推荐。

三、单项奖

在参评学年内获得以下成绩的，可以申请单项奖奖励，同一项目多重获奖的按最高级别奖励，不重复奖励。

（一）学术论文奖

以第一作者发表收录学术论文（以学校人事处对教师的认定范围为准）按下列标准给予奖励。署名共同第一作者的，按照署名人数比例均分奖金。

（1）SCI 收录论文按影响因子（IF）奖励标准如下，SSCI 收录论文则加倍奖励：

① IF < 1.0，0.3 万元。

- ② $1.0 \leq IF < 2.0$, 0.6 万元。
- ③ $2.0 \leq IF < 3.0$, 0.8 万元。
- ④ $3.0 \leq IF < 4.0$, 1.0 万元。
- ⑤ $4.0 \leq IF < 6.0$, 1.2 万元。
- ⑥ $6.0 \leq IF < 8.0$, 1.5 万元。
- ⑦ $8.0 \leq IF < 10.0$, 2 万元。
- ⑧ $10.0 \leq IF < 15.0$, 5 万元。
- ⑨ $15.0 \leq IF < 20.0$, 8 万元。
- ⑩ IF 超过 20 的学术论文每篇奖励 10 万元。

(2) AHCI 收录论文, 每篇奖励 0.5 万元。

(3) CSSCI、EI、ISTP 收录或《新华文摘》、《中国社会科学文摘》、《高等学校文科学术文摘》转载(摘)及《人大报刊复印资料》全文转载的论文, 每篇奖励 0.2 万元。

(4) CSCD(核心库)收录论文, 每篇奖励 0.1 万元。

(二) 获取专利奖

排名第一获取专利证书, 且专利权人为四川农业大学的, 发明专利每项奖励 3000 元, 实用新型专利和外观设计专利每项奖励 1000 元(原则上同一类别最多奖励 4 项)。

(三) 职业资格奖

取得国家规定的准入类专业技术人员职业资格(学校公布受理目录)的奖励 1000 元, 省级认证注册的奖励 500 元。取得国际国内行业公认的高水平职业技能认证资格(学校公布受理

目录)的奖励 1000 元。

(四) 英语成绩突出奖

托福考试 105 分、GRE 考试 300 分、雅思考试 6.5 分、英语专业学生通过专八考试、非英语专业学生参加 CET-6 考试 500 分以上以及职教、艺体和专科生英语参加 CET-4 考试 500 以上者，参加 GMAT 考试 700 分及以上或参加 WSK 考试成绩合格者，奖励 500 元。

(五) 学业深造奖

取得公派留学项目资格者奖励 5000 元。

(六) 竞赛奖

凡参加学科竞赛、专业技能竞赛、挑战杯竞赛、创新创业竞赛、文学艺术和体育竞赛活动等获奖的，按项目分别给予以下奖励：

1. 获得 A 类（经认定相当于国际或国家级水平）竞赛奖励的，按特等奖 3000 元、一等奖 2000 元、二等奖 1500 元、三等奖 1000 元予以奖励。

2. 获得 B 类（经认定相当于省部级水平）竞赛奖励的，按特等奖 1000 元、一等奖 600 元、二等奖 400 元、三等奖 200 元予以奖励。

本项奖励实行项目预设，定向申报制度，仅限在学校公布受理的项目内申报，其余不予受理。预设目录每年 12 月审核一次，根据实际情况增添或删减，新增加的预设项目可接受其它

学年度的奖项申报。凡省级及以上政府部门主办的竞赛项目均纳入预设项目管理。

（七）其他奖励

1. 获得校优秀毕业论文的学生，奖励 1000 元。
2. 受到学校特别嘉奖的集体和个人根据情况给予奖励。

四、创新创业典型

按每年不超过 10 个评选，颁发证书，奖金 5000 元。

全日制在校学生自主开展创新创业活动，领办企业取得良好社会经济效益，具有值得推广的典型经验，可由学生本人申请或学院、学校部门推荐参评。

第七部分 学生资助

一、家庭经济困难学生认定

（一）认定范围

家庭经济困难学生是指学生本人及其家庭所能筹集到的资金难以支付其在校学习期间的学习和生活基本费用的学生。

建档立卡贫困家庭学生直接纳入家庭经济困难学生数据库管理。小班和学院应当关心了解其具体情况，可以对其困难程度进行评议。

按国家政策规定，参评国家励志奖学金，申请国家助学金的学生须是家庭经济困难学生。

（二）认定原则和程序

坚持实事求是和公开、公平、公正的原则。采取学生自愿申请—小班民主评议—评议结果认可度测评—学院审核认定—学校审核确认。认定工作的时间安排、政策依据、小班评议组和学院认定工作组人员、校（校区）领导小组的组成人员、联络方式、咨询投诉途径、认定结果等必须公开和公示。

（三）组织实施

小班成立以班主任为组长的评议组，负责组织调查，开展民主评议并提出评议结果，小班评议必须通知督察员到场全程监督；学院成立以分管院领导为组长的认定工作组，负责指导小班评议工作，对小班评议结果给予审核和认定，成立家庭经济困难学生认定工作督查组，向小班派遣评议工作督察员对评议工作全程监督，督察员应书面向学院认定工作组报告履职情况和督查结果；学生处负责组织协调，对学院认定结果进行审核确认。申请家庭经济困难认定的学生应当回避，不得参与相关工作组。

家庭经济困难学生认定工作在每年9月以小班为单位进行。新生在入学报到1个月内完成认定工作。

（四）评议认定方法

评议认定采用模糊评分法。在经过调查并充分交换意见的基础上，由小班评议组成员独立打分（参照下表困难程度分级区间），去掉一个最高分和一个最低分，计算平均分（保留小数点后一位）即为家庭经济困难程度（I）评议分值，参照下表分

值区间，确定学生家庭经济困难建议等级。被评定为特别困难、困难、一般困难等级的都属于家庭经济困难学生。

评议分值 I	$0 \leq I < 50$	$50 \leq I < 70$	$70 \leq I < 90$	$90 \leq I \leq 100$
评议等级	不困难	一般困难	困难	特别困难

（五）评议结果认可度测评

学院认定工作组须在各小班通过投票，对小班评议结果进行认可度测评，认可度低于 80%的，责成小班重新评议。

学院、学校对各班认定困难学生比例和特别困难学生比例进行统计分析，对小班平均数偏差大于全校平均数 20%的小班启动复核调查，据实处理。

逐步引入大数据分析技术，对认定结果对照分析，对可疑认定结果启动特别调查。

二、助学金评定

参评范围：全日制在校在读家庭经济困难学生。

申请条件：热爱祖国，拥护党的领导；遵守校规校纪，学年内未受纪律处分；道德品质优良，诚实守信，无不诚信记录；勤奋学习，积极上进；现时家庭经济困难，个人生活俭朴，无不良嗜好。达到相应助学金的其它申请条件。

同一学年内，申请并获得国家助学金的学生，可同时申请并获得国家奖学金或国家励志奖学金。

助学金评定应向家庭经济特别困难学生或家庭经济困难学生中表现优秀的学生倾斜。

建档立卡贫困家庭学生原则上均应纳入国家助学金资助，不给予资助者应作出具体原因说明并做好备案。

班级不得将助学金用于二次分配或擅自调剂；助学金不得用于请客吃饭等不当花销。

（一）国家助学金

1. 资助金额：一等助学金 4000 元/生·年，二等助学金 3000 元/生·年，三等助学金 2000 元/生·年。

2. 助学金申请顺序排位：班主任组织召开家庭经济困难学生评议组全体会议，对每一位申请助学金学生的参评条件进行百分制打分（家庭经济困难程度 I 的分值直接引用），去掉一个最高分，去掉一个最低分，计算算数平均分，然后按照以下指标权重计算排位分，按照分值从高到低降序排位，以此作为助学金申请顺序的参考。

参评条件：①家庭经济困难程度 I。②学习态度和努力程度 S。③政治思想素质 P。④道德品质和诚信、法纪意识 M。⑤生活节俭程度 F。

指标权重：I: S: P: M: F=0. 5: 0. 2: 0. 1: 0. 1: 0. 1。

3. 评定基本流程：家庭经济困难学生提出参评书面申请，提出助学金申请等级；班主任组织召开家庭经济困难学生评议组全体会议，对参评学生的 5 项条件评议打分；按指标体系计算家庭经济困难学生助学金申请排位分并排序，在小班内听取意见 3 日；公布小班国家助学金名额和等级情况；班主任按照

位次优先原则提出等级建议，并单独听取参评学生意见；班主任召开小班班委和支部委员会联席会议商议决定拟评结果；安排专人向申请参评学生反馈拟评意见并做好沟通；在班内公告 3 个工作日，无异议后报学院；学院召开院评审委员会评审，进行不少于 3 个工作日的公示，公示无异议后报学校；校评审委员会评审，进行不少于 5 个工作日的公示，公示无异议后上报省主管部门。

（二）社会捐资助学金

由社会捐资设立，助学金额度和名额以当年评定安排为准。可按照国家助学金评定办法评定，也可通过小班民主评议直接评定。有特殊要求的助学金，按照要求执行。

三、助学贷款

家庭经济困难的在校生符合条件的可以申请助学贷款。开通了生源地信用助学贷款的省份，学生向当地教育局学生资助管理中心申请生源地信用助学贷款；未开通省份或未能申请到生源地信用助学贷款的学生可在学校申请国家助学贷款。助学贷款分学年到账，可包含学费和生活费。

四、学费代偿奖补和就业补助

服义务兵役学生、毕业服务西部基层工作学生的学费代偿或奖补、享受城乡最低生活保障家庭应届毕业生求职补贴、经济困难毕业生就业补助、大学生创业奖补等按国家和四川省有关政策规定办理。

五、特别资助

（一）家庭经济困难学生在本人遇到生病住院、人身伤害或基本生活面临困难时，可向学院申请临时经济困难救济或专项借款，学院和学校根据实际情况办理。

（二）家庭经济困难的孤儿、烈士子女等，在助学贷款及奖（助）学金等资助下仍然不能保障其基本学习生活所需的，可经学院向学校申请学费、住宿费、书本费补助或减免，学校根据具体情况办理。

（三）学生在校期间在校意外死亡，经公安机关鉴定或法院裁决学校不承担法律责任的，可根据学生家庭经济状况和善后事宜处理情况给予一定的慰问或经济资助，按照教育部文件规定，原则上不超过在校学生年平均奖助学金的 4 倍。

六、勤工助学

（一）学生参加勤工助学活动，应当遵守法律、法规以及学校、用工单位的管理制度且不能影响学业。不到娱乐场所、高空作业等复杂场所开展勤工助学活动。

（二）学校设立勤工助学基金。基金主要用于支付确因工作需要而设立的校内公共服务、助管、助教、助研等勤工助学岗位的工资或相关单位的用工补贴。有相应的业务预算资金来源的项目用工、实行管理服务费包干全额预算拨款的部门和经营性单位的勤工助学用工薪酬由用工单位承担，根据勤工助学基金情况可适当给予补贴，补贴金额原则上不超过用工薪酬的

50%。

（三）勤工助学岗位设置。大批量岗位设置由学生处牵头，人事、财务等相关部门参与，个别设置和调整由学生处酌情处理。

基本程序为：用工单位提出勤工助学岗位的设置申请；对岗位设置进行必要性和合理性审查；报分管校领导批准后下达指标执行。

（四）勤工助学指导管理。由学校统一安排的勤工助学用工实行合同管理，薪酬按合同约定进行计酬发放。对学生自主开展的勤工助学活动给予必要的指导和帮助。

七、创新创业资助

（一）学校孵化园作为省级大学生创业孵化园，协助地方政府开展创业补贴的申报及管理工作，每个项目给予 1 万元补贴，同一领创主体同时有多个项目的，补贴最高不超过 10 万元。

1. 申报条件：

（1）申请人为项目负责人，且为我校在校大学生。

（2）创办的项目或实体所在地位于雅安、成都或都江堰，在项目所在地所属校区进行申报。

（3）创业项目需具有新意性和创新性，为正在孵化状态，仅有创业项目计划书，无实质性创业行为的不得申请补贴。

（4）创业实体包括通过工商注册或民政登记的创业主体；依法设立、免于注册或登记等方式创办的实体；经县级以上人

民政府指定部门认定并正常持续经营的农业职业经理人。

(5) 网店需满足以下条件：经营平台为依托国家商务部和四川省商务厅公布的电子商务示范企业设立的电子商务平台，在国家商务部和四川省商务厅网站均可查询；应进行商品实物交易或开展文化创意、咨询设计等服务；正常持续经营半年以上（在校大学生应持续经营至毕业年度）；申请补贴前半年内商品实物成功交易在 1000 笔以上，开展文化创意、咨询设计等服务的，销售额度在 2 万元以上；无违法违规交易行为。

2. 申报程序：

(1) 提交申请材料：在校区发布创业补贴申报通知后，申请人提交创业补贴申报表，本人学生证、身份证复印件，创业计划书及相关证明材料至各学院。

(2) 学院对项目进行初审，审核通过后，将拟推荐的项目报送至招生就业处。

(3) 招生就业处组织专家对项目进行复审，并将复审通过的项目报送至地方就业局。

(4) 就业局将通过材料审核、走访等方式对项目最终审核，审核通过的项目将在校内进行公示，公示时间为 7 天，经公示无异议，将按规定拨付资金。

(二) 学校设立创新创业基金，实施学生创业实践支持计划，资助在校和应届毕业生的创新创业项目。

1. 学生个人信用好，具有较强的创业愿望和创新创业能力，

有创新创业项目的学生可以申请创新创业资助。

2. 基金主要用于创新创业项目的银行贷款贴息、借款、资助和奖励。

(1) 银行贷款贴息：学生以创业项目向银行贷款筹措资金的，可由创业基金提供 1/2 至 2/3 的银行贷款贴息。对优质项目，五年内可以贴全息，贴息总额度不超过 2 万元。

(2) 借款：创业项目可申请 5 万元以内的借款，偿还期一般为 2-4 年。

(3) 直接资助：对优质项目直接给予 2 万元以内的资助。

(4) 后补助：未获得学校资助的在校生，已经实施并取得突出成绩的创新创业项目可向学校提出书面申请，经评审核准给予 2 万元以内的补助。

(三) 符合创业基金支持条件的项目，由学生按要求提供相应的申请材料、填写申报书，经所在院（所）推荐，向招生就业处提出申请，由招生就业处组织专家评审。

(四) 经审核批准立项资助的项目，由项目申请人与招生就业处签订项目资助合同书，双方按合同约定履行职责义务。

第八部分 学生违纪处分

学生有违反法律、法规以及学校管理制度行为的，给予批评教育或者纪律处分。

一、违纪处分总则

(一) 纪律处分种类：警告、严重警告、记过、留校察看、开除学籍。

(二) 处分期限：一般时限为 12 个月，毕业年级不少于 6 个月，到期可按规定申请解除。解除处分后，学生获得表彰、奖励及其他权益，不再受原处分的影响。

受处分的学生，由班主任负责日常教育督导，学生所在学院负责监督和考察，在察看期间有悔改和进步表现的，按期解除察看，经教育不改或察看期间又有违纪行为的，给予开除学籍处分。

(三) 加重、减轻或免于处分

1. 有下列情形之一的，加重一级处分：

(1) 具有多次或多项违纪行为；

(2) 伙同校外人员侵害学校或师生权益，情节恶劣、后果严重；

(3) 故意隐瞒、歪曲、捏造事实妨碍调查或者拒不承认错误；

(4) 对有关人员打击报复、威胁、恫吓。

2. 有下列情形之一的，可从轻或减轻一级处分，情节或后果轻微的可免于处分：

(1) 非主观故意违纪；

(2) 主动消除或者减轻违纪后果，取得被侵权人谅解；

(3) 主动报告，积极认错，确有悔改表现；

(4) 受胁迫、诱骗违纪；

(5) 有立功表现。

3. 免于处分的，给予通报批评，实行诫勉，督促其改正错误。

4. 学生申诉：学生如对处分决定有异议，可以在收到处分决定书之日起10日内向学校学生申诉处理委员会提出书面申诉，逾期不予受理。

5. 违纪处分要程序正当、证据充分、依据明确、定性准确、处分适当，贯彻依法合规、宽严相济、教育为主、注重发展的原则。

二、违纪处分细则

(一) 违反法律、法规，受到司法机关、行政机关依法处罚者，按下列规定给予处分：

1. 构成刑事犯罪的给予开除学籍处分。

2. 违反其它法律法规受到处罚的，视性质、情节和后果给予记过以上处分。

(二) 违反治安管理的管理的下述行为，按下列规定给予处分：

1. 危害国家安全和民族团结等行为，视情节和危害程度给予记过至开除学籍处分。

2. 有制造、传播、散布谣言或其它不当言论和行为，煽动、组织聚众闹事，破坏学校和社会秩序，产生不良后果和影响的，给予严重警告或记过处分；具有暴力、威胁、侮辱诽谤等严重

情节或造成严重后果的，给予留校察看或者开除学籍处分。

3. 违反消防安全管理规定不听劝阻的，给予警告处分；造成事故者，视其情节及后果给予严重警告以上处分。

4. 危害网络安全和运行秩序造成不良后果和影响的，给予警告、严重警告或记过处分；造成严重后果或重大损失的给予留校察看或开除学籍处分。

5. 参与非法传销者给予警告至记过处分；经教育不改者、后果严重者、组织非法传销者给予留校察看或开除学籍处分。

6. 参加邪教组织或参与其活动者给予记过及其以上处分；在校园内组织开展宗教活动或封建迷信活动者，给予警告以上处分。

7. 经常参与赌博者，给予警告或严重警告处分；提供赌具、赌场者，给予严重警告处分；聚众赌博者，给予记过处分。

8. 制作、贩卖、传播淫秽书刊、影音制品者，给予严重警告或记过处分；情节恶劣的，给予留校察看或开除学籍处分。

9. 吸食毒品或有其它非法涉毒行为者给予留校察看或开除学籍处分。

10. 在洪涝、火灾、地震、疫情等紧急情况时，不服从政府或者学校依法发布的命令、决定、规定，且不听劝告的，给予记过至开除学籍处分。

（三）有侵占毁损公私财物、知识产权的行为，按下列规定给予处分：

1. 盗窃、诈骗、抢夺、敲诈勒索公私财物或单位涉密文件、材料、印章等，给予警告至记过处分；性质恶劣、后果严重的，给予留校察看或开除学籍处分。

2. 弄虚作假，骗取不当利益，产生不良影响和后果的，给予警告处分；性质恶劣的给予严重警告或记过处分。

3. 故意占用、隐匿、毁弃、污损他人或者组织财物、设施设备、园林花木、建筑环境等，给予警告或者严重警告处分；经批评教育拒不认错或者拒不赔偿的，给予记过至开除学籍处分。

4. 私自隐匿、毁弃、私拆他人信件，非法浏览、删除他人邮件等侵犯他人隐私权的，给予警告、严重警告处分；后果严重的，给予记过以上处分。

5. 私自转让、许可使用学校知识产权，违规泄露学校科技成果和技术秘密，以及其他违反学校有关知识产权规定的行为，使学校权益受到损失的，给予严重警告或者记过处分；情节严重的，给予留校察看或者开除学籍处分。

6. 擅自使用学校的名称或者标识，给学校造成不良影响或较大损失的，给予严重警告及以上处分。

（四）有侵犯他人人身权利、名誉权利的行为，按下列规定给予处分：

1. 寻衅滋事、邀约打架、谋划殴打或伤害他人、有意激化矛盾等行为，导致他人打架斗殴或殴打伤害他人的，视后果给

予警告至记过处分。

2. 打架斗殴、殴打他人或故意伤害他人未造成伤害者，给予警告或严重警告处分；致人受伤者，给予记过或留校察看处分；使用刀具及其他危险器物，导致严重后果者，给予留校察看或开除学籍处分。

3. 结伙殴打、伤害他人的，多次殴打、伤害他人或者一次殴打、伤害多人的，视情节和后果给予记过、留校察看或开除学籍处分。

4. 为打架斗殴提供刀具及其他危险器物者，给予记过或者留校察看处分；后果严重的，给予开除学籍处分。

5. 对他人进行猥亵、性骚扰、偷录偷拍、传播他人隐私者，情节较轻的给予记过处分；造成恶劣影响或严重后果的，给予留校察看或开除学籍处分。

6. 骚扰、谩骂、侮辱、诽谤他人或者损害他人名誉的，给予警告、严重警告处分；恐吓、威胁他人安全的，给予记过处分。

（五）有违反学习、考试纪律及学术不端行为者，给予下列处分：

1. 无特殊理由，未请假或请假未获批准，擅自离校或延迟返校 6 日以内的，给予批评教育或警告处分；超过 6 日不足 10 日的，给予严重警告处分；超过 10 日不足 15 日的，给予记过处分；超过 15 日不足 30 日的，给予留校察看处分；无故拒绝

返校超过 30 日的，可开除学籍，或者按自动退学处理。

2. 干扰或影响教室、考场、实验室、实习场站正常教学秩序不听劝告的，给予警告至记过处分。

3. 考试作弊，按下列规定给予处分：

(1) 对团伙作弊的组织者给予留校察看处分，造成严重后果者给予开除学籍处分；

(2) 请他人代替考试、替他人参加考试的、通过买卖试题答案作弊的、利用通讯工具或其他器材作弊、窃取试题并将试题对外传播的给予记过处分、向他人出售考试试题或答案牟取利益；影响恶劣者给予留校察看或开除学籍处分；

(3) 有其他作弊行为的视情节给予警告至记过处分；

(4) 为他人作弊提供便利者，给予警告处分。

4. 学位论文、公开发表的研究成果存在抄袭、篡改、伪造等学术不端行为的，给予记过处分；影响恶劣，情节严重的，或代写论文、买卖论文的给予留校察看或开除学籍处分。

(六) 有妨碍学校管理的其它行为，按下列规定给予处分：

1. 妨碍学校有关人员执行公务不听劝告的，给予严重警告或记过处分。恶意撕毁、覆盖、污损学校文告者，给予警告处分。

2. 擅自以学校、院（所）等机构或者学生组织的名义对外发布公告、新闻、参加社会活动造成不良影响的，给予严重警告及以上处分。

3. 违反课外活动管理规定或学生组织管理规定，经教育无效的，视情节和后果给予警告及以上处分。

4. 违反学生集体宿舍管理规定，有不按时作息严重影响他人休息不听劝告、私自留宿校外人员、占租转借床位、擅自在外租房住宿，夜不归宿经教育不改等情况的，给予警告或严重警告处分；情节严重的，给予记过或者留校察看处分。

5. 损害学校公共环境和秩序，有喧哗或者过度使用音响器材影响周边不听劝阻，哄闹、燃放鞭炮、故意摔砸敲打物品制造混乱破坏公共秩序，乱涂画、乱张贴、乱悬挂、乱扔、乱倒影响公共环境整洁等行为的，给予警告或严重警告处分；情节严重的，给予记过或者留校察看处分。

6. 违背诚信原则，在各类评优评奖、奖助学金评定、家庭经济困难认定、资助金申领、荣誉或奖项申报及其他学习、生活、工作、社会活动等方面，本人或托请他人或帮助他人弄虚作假、拉票贿选，以谋取不正当利益的，不论结果如何，一经查实，取消当事人的获奖或受助资格，追缴不当得利，并计入不诚信档案。视其情节，给予警告处分或严重警告处分，后果严重或影响恶劣的给予记过及其以上处分。

7. 妨碍学校查处违纪行为，有作伪证、包庇他人违纪的，给予警告或严重警告处分。

8. 强迫、利诱、唆使他人违纪的，给予留校察看或开除学籍处分。

9. 有其他影响校园秩序和学校管理、有悖社会公德、学生行为准则或损害学校声誉的行为，造成不良影响或不听劝诫的给予警告或以上处分。

三、违纪处分程序

学生违纪处分工作由学生管理部门（学生处、校区学工部）牵头负责，相关职能部门和学院参与配合，基本程序为：

（一）违纪行为调查。学校各职能部门、学院如果发现学生有违纪行为，应及时调查处理，违反治安管理的由保卫部门牵头调查；违反考试、学习纪律及有学术不端行为的由教务部门牵头调查；违反宿舍管理制度的由学生宿舍管理部门牵头调查；违反信息网络管理规定的由网络管理部门牵头调查；违反活动管理制度、请销假制度、违背公民道德等，由所在学院负责调查，牵涉多个学院的由学生管理部门牵头调查。学院应当积极配合牵头部门对学生违纪行为进行查处。学生违纪、违规行为的调查工作一般应在 10 个工作日内（特殊情况下不应超过 15 个工作日）完结，并将调查结果书面报告学生管理部门。如果违纪行为达到应予处分的程度，则必须向学生管理部门提交调查材料和处分建议。

（二）材料审核。学生管理部门接到处分建议后，对事实材料和处分意见进行认真审核。对于事实不清、证据不足、没有相应处分依据的建议，退回材料，责成有关单位复核事实，重新量纪。

（三）听取陈述。对违纪学生作出处分决定前，应书面告知被处分学生调查所认定的错误事实，听取被处分学生的陈述和申辩，并填写《听取陈述和申辩登记表》。

（四）申辩合议。如果当事学生对事实认定或处理意见有异议，可以提出申辩，并提交申辩书，学生管理部门应组织 5 人以上有法律专业背景的人员、学生代表、教师代表、管理部门代表参加的学生违纪处分合议组，由合议组听取本人申辩，进行合议，提出处分建议意见。

（五）处分决定。学生处分决定由学生管理部门草拟上报，由学校作出处分决定并发文告。留校察看及以下的处分意见报分管学生工作校领导批准；开除学籍处分意见报校务会决定。

（六）决定送达。处分决定书应当在 5 个工作日内由学生所在学院送达受处分学生本人签收，学生拒绝签收的，以留置方式送达；已离校的，采取邮寄方式送达；难于联系的，利用学校网站、新闻媒体等以公告方式送达。学生受到留校察看或开除学籍处分，需通知学生家长。

被开除学籍的学生，在收到处分决定书起 3 日内办理离校手续，档案退回其家庭所在地，户口按照国家相关规定迁回原户籍地或者家庭户籍所在地。

（七）教育帮扶。学生受处分后，所在学院要负责做好善后工作，班主任要负责做好违纪学生的教育引导和日常管理，帮助其积极改正错误，指导其健康成长。

四、处分解除

(一) 申请解除处分条件: 受纪律处分原则上应满 12 个月, 毕业学年特殊情况下不少于 6 个月; 受处分后积极接受教育, 努力改正错误, 严格遵守校规校纪, 学习刻苦努力, 思想积极上进, 综合表现好。

(二) 解除处分程序:

1. 学生本人向所在学院提交解除处分的书面申请;
2. 学院听取学生所在班班主任、班委和其他相关方面的意见, 就其申请理由进行复核和审查, 提出处理意见并报学生处;
3. 学生处审查, 对符合条件的按学生违纪处分管理权限报批。

五、文书归档

学生的处分及解除处分材料存入学校文书档案及学生本人档案。毕业生离校前违纪未处理完结的, 暂留其档案。

第九部分 校内申诉

(一) 若学生对学校作出涉及本人合法权益的处理决定不服, 可依照规定向学校提出申诉。

(二) 学校成立学生申诉处理委员会, 下设办公室(挂靠党政办公室), 受理学生的申诉。学生申诉处理委员会成员由学校领导、党政办公室、学生处、教务处、纪委办、监察处、保卫处等部门、相关学院负责人及教师代表、学生代表组成。成员不少于 13 人。学生申诉处理委员会设主任一名、副主任一

名，主任由不是分管学生纪律处分工作的主要校领导担任，党政办公室主任担任副主任并兼学生申诉处理委员会办公室主任。学生申诉处理委员会委员中如有与申诉人及申诉事项有利害关系的，应予以回避。

（三）学生申诉处理委员会会议应有 2/3 委员出席方有效，会议决议事项表决应有超过应到委员 1/2 同意方能通过。委员因故不能出席会议时，不得委托其他人代理。

（四）学生申诉处理委员会会议时采用不公开方式进行。涉及学生隐私的申诉案件，应予以保密。

（五）学生对学校作出的取消入学资格、取消学籍、退学处理或者违规、违纪处分等有异议的，可在收到决定或公告发布之日起 10 日内向学校学生申诉处理委员会提出书面申诉。学生提出申诉时，应当向申诉处理委员会递交申诉申请书，并附上学校作出的处理决定书（复印件）。申诉书应当载明下列内容：

（1）申诉人的姓名、性别、年龄、学院、专业、班级、学号等基本情况；（2）申诉的事项、理由、相关的证据及要求；（3）提出申诉的日期；（4）复查决定书送达地址及联系电话。超过申诉期未提出申诉的，学校不再受理。

（六）对学生的申诉，学生申诉处理委员会办公室负责先行核查学生申诉事实、理由及证据，并及时提请学生申诉处理委员会召开会议讨论。申诉处理委员会自收到申诉申请书之后的 15 日内作出对申诉的处理决定，并告知申诉人。情况特别复

杂，不能在规定期限内作出复查结论的，经主要校领导批准，可延长 15 日。

（七）申诉处理委员会要认真复议，根据实际情况，作出复议决定：（1）原处理决定正确的，维持原处理决定。（2）原处理不当的，作出变更原处理决定的建议，交有关部门或学校研究决定。

（八）申诉处理委员会要将申诉处理决定书及时送达申诉人。送达的方式采取下列任何一种：本人签收；按申诉人的通讯地址邮寄至本人；无法送达的在学校网站上公告栏内公告。

（九）学生对学校申诉处理委员会的复查决定有异议的，可在接到学校复查决定书之日起 15 日内，向四川省教育厅提出书面申诉。学生申诉处理委员会认为必要的，可以建议学校暂缓执行有关决定。

（十）申诉期间，原处理决定不停止执行。

（十一）学生校内申诉规定由党政办公室负责解释。

第十部分 就业创业

学生就业是指毕业生在毕业离校前，通过升学，参加各种招录考试、校园招聘会、国家基层项目计划等方式与用人单位签订就业协议或取得录取（用）通知书，或确定自主创业，在毕业派遣时，确定了就业去向。

国家实行市场导向、政府调控、学校推荐、毕业生与用人单位实施双向选择的大学毕业生就业工作机制，学生是就业工

作的责任主体。

毕业生就业工作以服务学生、服务学校、服务社会为宗旨，采取有效措施，努力实现毕业生的充分就业，提高用人单位和毕业生的满意度，在持久保持高就业率的基础上，稳步提升就业质量。

一、就业渠道和去向

学生可以根据自身实际和社会需求，通过以下及其它途径积极就业。

（一）通过双选会、专场招聘会或其它途径与公司、企业、事业单位达成共识并签订就业协议书或劳动合同。

（二）升学或出国留学。

（三）参加国家或地方选调生、公务员、事业单位招聘并被录用。

（四）参加国家基层项目计划招录，含大学生志愿服务西部计划、三支一扶（支教、支农、支医和扶贫）计划、农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划、选聘高校毕业生到村任职工作。

（五）应征入伍、应聘参与国家和地方重大科研项目。

（六）自主灵活方式就业，主要指自由职业、自主创业等。

二、促进提高就业质量

提高毕业生就业质量，就是要使毕业生结合学科专业和自身特点，找准符合自己职业生涯发展方向，满足个人恰当的就

业心理预期，实现个体与职业的良好匹配，找到良好的个人发展前景的职业。

学校鼓励毕业生出国留学，考取中国科学院、“985工程”或“211工程”、“双一流”建设高校研究生；鼓励毕业生积极参加选调生、国家行政事业单位招考；鼓励毕业生到世界500强、国有大中型企业就业；鼓励毕业生积极参加国家基层项目计划及应征入伍，在实现自我价值的同时投身我国现代化建设。

学生就业质量是学校人才培养质量和学生自身能力素养的直观反映。提高就业质量应突出强调以学生为主体，以提高人才培养质量为核心，以促进学生全面发展为基础，以提高学生综合能力为重点，多措并举，稳步推进，常抓不懈。

（一）加强大学生职业生涯规划指导。引导学生转变就业观念，确立正确的职业理想，明晰职业发展路径和努力方向，规划好大学生活，积极主动为就业做准备。

（二）加强职业能力和创新创业能力培养。鼓励学生积极发展职业能力，考取规格等级较高的专业资格证书、能力证书、从业证书。鼓励学生积极参与科学研究、创业实践和社会实践等活动，塑造和提升应对就业竞争的综合能力。

（三）进一步提高人才培养质量。根据社会需求变化趋势和各专业学生的就业情况合理安排招生计划。根据生产实际需求，优化人才培养方案，突出学科专业特色，强化学生的专业技能。切实加强教育教学管理，落实各项规章制度，确保教学

质量。

（四）强化就业指导和服务。积极邀请优质用人单位到校选拔人才，积极推荐优秀大学毕业生到优质用人单位就业。加强大学生就业政策的宣传，注重求职应聘基本素养的养成，提供全面、周到、灵活、优质的就业指导和服务。

三、促进创新创业

学校设立创新创业基金，实施创业实践支持计划，坚持鼓励创新、支持创业、宽容失败，激发学生的创新创业激情，促进创新引领创业、创业带动就业。

（一）领导组织体系。学校成立创新创业工作领导小组，招生就业处牵头，各职能部门分工协作，各院分头实施，学生会、学生社团积极参与，全校一体，分层推进，形成合力。

（二）工作推进体系。以创新创业教育为先导，以创业基地建设为支撑，以创业指导和服务为保障，以创新创业竞赛为提升，突出学校、专业特色，激发大学生创新创业活力，培育一批创新创业人才和团队，科学、合理、有序推进学校创新创业工作。

（三）职责任务分工。招生就业处负责制定创新创业工作方案并推进实施，主抓创新创业俱乐部、创业园区(孵化园)建设和项目孵化、互联网+大学生创新创业大赛、创业训练(实践)计划和苗子工程立项审批；教务处负责将创新创业教育纳入人才培养方案，抓好相关课程建设及课堂教学工作；学生处负责

创新创业学生教育管理，优化完善促进创新创业活动的管理制度，将创新创业纳入学生评优表彰，配合开展创新创业活动；校团委主要负责各类创新创业竞赛活动的组织，协助开展创新创业活动。科技管理处、农发院负责将学校科研成果推广转化、精准扶贫与学生创业活动相结合，发布科技成果信息，推荐创业项目，提供专家技术指导和服务。其它职能部门要根据自身实际，积极支持和配合开展创新创业工作。

学院要高度重视创新创业工作，指导各系室和专业将创新创业教育融入课程、进入课堂，建立创业工作室并为其发挥作用提供组织保障和必要的物资支持，抓好抓实创新创业项目的培育、指导、孵化和实施，为学生开展创业活动提供指导和帮助。

四、就业工作流程

（一）毕业生数据核对。招生就业处负责毕业生数据的整理，并报送省教育厅和教育部备案。毕业生需要完成姓名、性别、身份证号、专业、生源地等主要信息的核对工作，要确保上报相关数据准确无误。

（二）领取就业协议书。《就业协议书》是普通高等学校毕业生和用人单位在规定期限内，经双向选择，在正式确立劳动人事关系前，双方达成的就业要约和承诺；是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠的主要依据；是高校进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项

的重要依据。

（三）签订《就业协议书》。学生和用人单位达成就业意向后，双方签订《就业协议书》，并报学院留存备案。

（四）毕业派遣。学校以毕业生的《就业协议书》等为派遣依据，印制毕业生《就业报到证》，毕业生离校时凭《就业报到证》办理户口、档案、组织关系等迁移手续。毕业去向确定为考研的毕业生，不发放《就业报到证》，只需在《就业信息核对表》上登记、确认个人毕业去向。

五、就业创业考核

为形成毕业生就业工作长效机制，切实做好、做实就业工作，学校每年投入 100 万元用于毕业生就业工作专项奖助经费。

学校每年对学院毕业生就业工作进行考核，考核内容包括就业创业指导、就业创业服务、就业市场建设、毕业生创新创业、毕业生就业率、毕业生就业质量、毕业生就业满意度等 7 个方面。毕业生工作考核满分为 100 分，考核细则以当年通知为准。

根据考核结果，评选 12 个学院作为毕业生就业创业工作先进集体给予表彰；未获评先进集体的学院若就业率达到学校下达的目标任务，可获评毕业生就业创业工作目标奖；高出学校就业率目标的学院可参评就业率突出奖。学校评选表彰毕业生就业创业工作先进个人，指标向获评先进集体的学院和毕业生人数多的学院倾斜。

本规定自发文之日起施行，由学生处、招生就业处和校团委及相关部门负责解释。如本规定涉及的国家和省有关政策发生变化，以上级文件规定为准。研究生的创新创业和违纪处分参照执行。

